

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI RHO
NORMATIVO TRIENNIO 2019 - 2021
ECONOMICO 2019**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL FL triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, all'art. 67 disciplina la costituzione delle risorse decentrate, confermando la suddivisione tra risorse stabili e variabili previste dal precedenti CCNL.

La quantificazione delle risorse decentrate - parte stabile - è effettuata in via automatica e obbligatoria, senza margine di discrezionalità, con provvedimento di natura gestionale; la quantificazione della parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate è di competenza dell'Organo di Governo dell'Ente che procede, in base agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, degli obiettivi del P.E.G./Piano delle performance, sempre nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli normativi in vigore.

Con la deliberazione di Giunta comunale n. 253 del 16/10/2018, immediatamente eseguibile, sono state date le linee di indirizzo in materia di costituzione dei fondi destinati alla incentivazione del personale del comparto per il triennio 2018-2020; il fondo risorse decentrate personale del comparto del Comune di Rho - anno 2019 - è stato costituito con determinazione del direttore Area 1 n. 1484/2019.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'art. 67, comma 1, del CCNL FL 21/05/2018 prevede che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

L'importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come definite nella determinazione n. 219/2017 e certificate dal Collegio dei Revisori unitamente al CCDI economico 2017 in data 11/01/2018, ammonta ad € 687.253,00. Da tale somma vanno decurtati € 109.825,00 che sono destinati al finanziamento alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Increm. congiunte Dich. relativi a CCNL ante 21/05/2018	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 29.720,00
Art. 67 comma 2 - lett. a) CCNL FL 21/05/2018	Incremento da € 83,20 per n. 269 dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 22.380,80
Art. 67 comma 2 - lett. b) CCNL FL 21/05/2018	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 15.475,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art. 67 comma 2 - lett. c) CCNL FL 21/05/2018	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - DA CESSAZIONI 2017	€ 5.841,70
---	--	------------

L'importo totale delle risorse stabili soggette a certificazione risultano essere, alla luce di quanto sopra evidenziato, pari ad € 650.845,50.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

	DESCRIZIONE	2019
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - ISTAT e Censimento	€ 6.500,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivo funzioni tecniche	€ 29.454,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. d)	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - quota risparmio anno cessazione	€ 3.294,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. e)	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo	€ -
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. f)	quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 528,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. h)	1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 89.652,22
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. i)	conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 104.500,00

CCNL FL 21/05/2018 - Art. 68, comma 1	eventuali risorse residue stabili non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 48.635,00
--	---	-------------

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Voce non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 650.845,50
Risorse variabili	€ 282.563,22
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 933.408,72

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'atto sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dall'atto 2019 le seguenti risorse:

progressioni economiche orizzontali consolidate - compreso quota fin. Bilancio	€ 346.009,00
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2018 quota 2019	€ 37.000,00
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2018 quota 2018	€ 37.000,00
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8^ qualifica funzionale	€ 1.550,00
Parziale finanziamento indennità comparto	€ 128.886,00
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	€ 19.000,00
TOTALE	€ 569.445,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto

Vengono regolate dal contratto decentrato Economico le seguenti voci di spesa:

progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2019	€ 40.000,00
Indennità di rischio	€ 12.500,00
Indennità di disagio	€ 8.000,00
Indennità maneggio valori	€ 4.500,00
Indennità di turno	€ 76.500,00
Indennità di reperibilità	€ 28.000,00
Art. 17, c. 2 - lett. f) - specifiche responsabilità	€ 22.000,00

Art. 17, c. 2 - lett. i) - specifiche responsabilità (stato civile, anagrafe ...)	€ 12.500,00
Indennità di condizioni di lavoro (ex rischio, disagio e maneggio valori)	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2	€ 0,00
Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (ex rischio)	€ 0,00
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (ex cat. D PL)	€ 0,00
Incentivo messi	€ 528,00
Incentivo ISTAT - Censimento	€ 6.500,00
Incentivo funzioni tecniche	€ 29.454,00
Incentivo Performance organizzativa di struttura	€ 37.044,00
Incentivo Performance individuale	€ 86.437,00
Differenziazione del premio individuale	La somma destinata a tale voce è compresa nelle risorse assegnate alla incentivazione alla performance individuale
TOTALE	€ 363.963,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dall'atto	€ 569.445,00
Somme regolate dall'atto	€ 363.963,00
Somme da destinare	€ 0,00
TOTALE	€ 933.408,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 650.845,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (descritti nella tabella sotto riportata) ammontano a € 609.445,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

progressioni economiche orizzontali consolidate - compreso quota fin. Bilancio	€ 346.009,00
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2018 quota 2019	€ 37.000,00
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2018 quota 2018	€ 37.000,00
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a qualifica funzionale	€ 1.550,00
Parziale finanziamento indennità comparto	€ 128.886,00
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	€ 19.000,00
progressioni economiche orizzontali - da assegnare 2019	€ 40.000,00
TOTALE	€ 609.445,00

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Il sistema della produttività è strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Il sistema della produttività è finalizzato ad incentivare il merito e l'impegno individuale e di gruppo, attraverso un esplicito collegamento tra la distribuzione degli incentivi e il sistema di valutazione permanente delle prestazioni.

Il sistema degli incentivi monetari di Ente ed il relativo utilizzo della quota di fondo, destinata annualmente a tal fine in sede di contrattazione, è collegato alla realizzazione degli obiettivi definiti nel PEG/Piano delle Performance, mentre il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato da parte del nucleo di valutazione.

La valutazione dei risultati e delle prestazioni è effettuata dai competenti dirigenti sulla base del sistema di valutazione adottato dalla Giunta Comunale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'accordo di cui alla presente disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali agli articoli 12 e 13, prevedendo il passaggio alla posizione economica superiore mediante il superamento di apposite procedure selettive che tengono conto del sistema di valutazione in uso nell'ente.

Sono previste per l'attribuzione della progressione economica graduatorie per categoria, che vengono determinate in ordine decrescente considerato il punteggio (cd. Punteggio di graduatoria) derivante dalla media aritmetica dei punteggi delle schede di valutazione della Performance Individuale del triennio precedente a quello di avvio della selezione (es. avvio selezione 01/01/2019: media punteggi armonizzati schede di valutazione 2016, 2017 e 2018).

Al fine di limitare gli effetti "distorsivi" che potrebbero determinarsi sulle graduatorie in conseguenza dei diversi metri di valutazione utilizzati dai dirigenti per la formulazione delle valutazioni delle prestazioni e dei risultati del personale assegnato, i punteggi di valutazione effettivamente conseguiti dai dipendenti in ciascuna annualità, sono "corretti" utilizzando la media dei valori derivanti dall'applicazione di 2 algoritmi di armonizzazione come illustrati in allegato all'ipotesi di CCDI.

Per i dipendenti le cui valutazioni sono state formulate da Amministrazioni terze con diversi sistemi di valutazione, il punteggio totale conseguito sarà riparametrato secondo la scala di valutazione in uso nel Comune di Rho. Ai fini del presente accordo, tale punteggio, denominato "punteggio riparametrato", sarà anche armonizzato attraverso un correttivo pari alla media delle variazioni dei

punteggi applicate nell'anno di riferimento alle schede di valutazione dei dipendenti, per effetto dell'armonizzazione di cui sopra.

L'attribuzione della progressione economica è subordinato al raggiungimento dei seguenti punteggi minimi di graduatoria:

- pari o superiore al 60/100 per la categoria A,
- pari o superiore al 64/100 per la categoria B,
- pari o superiore al 68/100 per la categoria C,
- pari o superiore al 72/100 per la categoria D.

Inoltre, concorrono alla selezione per l'attribuzione della progressioni economica tutti i dipendenti in servizio al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, che a tale data siano inquadrati nella posizione economica in godimento da almeno 48 mesi, elevando il requisito che è fissato dal CCNL FL 21/05/2018 in 24 mesi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Art. 67 CCNL FL 21/05/2018	DESCRIZIONE	2019	2018	2019/2018
comma 1	unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 687.253,00	€ 687.253,00	€ 0,00
comma 1	retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2017 e incarichi di "alta professionalità" anno 2017	-€ 109.825,00	-€ 109.825,00	€ 0,00
increm. Dich. congiunte CCNL ante 21/05/2018	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 29.720,00	€ 29.720,00	€ 0,00
comma 2 - lett. a)	importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	€ 22.380,80	€ 0,00	€ 22.380,80
comma 2 - lett. b)	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 15.475,00	€ 11.600,00	€ 3.875,00
comma 2 - lett. c)	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - DA CESSAZIONI 2017	€ 5.841,70	€ 941,00	€ 4.900,70
comma 2 - lett. g)	importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
comma 2 - lett. h)	incremento dotazioni organiche	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
comma 3 - lett. d)	recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato - quota risparmio anno cessazione	€ 3.294,00	€ 602,00	€ 2.692,00

comma 3 - lett. f)	quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione - incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 528,00	€ 614,00	-€ 86,00
comma 3 - lett. h)	1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 89.652,22	€ 89.652,22	€ 0,00
comma 3 - lett. i)	conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 104.500,00	€ 104.500,00	€ 0,00
CCNL FL 21/05/2018 - Art. 67, comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Incentivo funzioni tecniche	€ 29.454,00	€ 118.500,00	-€ 89.046,00
art. 68, comma 1	eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 48.635,00	€ 43.759,00	€ 4.876,00
comma 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici - ISTAT e Censimento	€ 6.500,00	€ 6.500,00	€ 0,00
	Totale risorse	€ 933.408,72	€ 983.816,22	-€ 50.407,50

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa come indicato nella sezione III del presente modulo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo di produttività per l'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Direttore Area 1 n. 256/2018.

Le risorse decentrate per l'anno 2018 sono state definite nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	€ 619.689,00
Risorse variabili	€ 364.127,22
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 983.816,22

Le risorse decentrate dell'anno 2018 con CCDI sottoscritto il 21/12/2018 sono state ripartite come segue:

progressioni economiche orizzontali consolidate - compreso quota fin. Bilancio	€ 347.772,22
progressioni economiche orizzontali - da assegnare	€ 37.000,00

indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8^ qualifica funzionale	€ 1.550,00
Parziale finanziamento indennità comparto	€ 131.378,00
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	€ 19.000,00
Indennità di condizioni di lavoro (ex rischio, disagio e maneggio valori)	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 14.000,00
Indennità di disagio	€ 8.500,00
Indennità maneggio valori	€ 4.500,00
Indennità di turno	€ 78.000,00
Indennità di reperibilità	€ 22.500,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2	€ 0,00
Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (ex rischio)	€ 0,00
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (ex cat. D PL)	€ 0,00
Art. 17, c. 2 - lett. f) - specifiche responsabilità	€ 12.000,00
Art. 17, c. 2 - lett. i) - specifiche responsabilità (stato civile, anagrafe ...)	€ 22.000,00
Riliquidazione accessori 2016-2018 per CCNL FL 21/05/2018	€ 2.123,00
Incentivo messi	€ 602,00
Incentivo ISTAT - Censimento	€ 6.500,00
Incentivo funzioni tecniche	€ 118.500,00
Incentivo Performance organizzativa di struttura	€ 47.367,00
Incentivo Performance individuale	€ 110.524,00
Differenziazione del premio individuale	€ 0,00

L'art. 68, comma 1, del CCNL FL 21/05/2018 prevede che le risorse stabili come definite ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Sono state portate ad incremento del fondo 2019, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL FL 21/05/2018 risorse per € 48.635,00 derivanti da:

minori spese indennità di comparto	€ 10.415,00
progressioni orizzontali - cessazioni anno 2018	€ 1.220,00
progressioni orizzontali - quota anno 2018 da assegnare	€ 37.000,00
TOTALE ECONOMIE su stabili 2018	€ 48.635,00

Il fondo per il finanziamento di quota parte dell'indennità di comparto anno 2018 è stato determinato tenuto conto delle posizioni previste in dotazione organica anche se non coperte, ma comprese in quelle coperte nell'anno 2014 che è l'anno di istituzione dell'indennità di comparto. Le quote di risorse non utilizzate per il pagamento effettivo dell'indennità sono state considerate economie.

Il fondo per le progressioni economiche orizzontali anno 2018 è stato determinato tenuto conto del personale in servizio al 01/01/2018. Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni. Il personale cessato nel corso dell'anno 2018 ha liberato risorse già utilizzate per progressione orizzontale pari ad € 1.220,00 (somma calcolata dalla data della cessazione al 31/12/2018).

Infine, il CCDI Economico anno 2018 destinava a nuove progressioni economiche €37.000,00, tali risorse non sono state però utilizzate, la relativa graduatoria è stata predisposta ed è in fase di approvazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il quadro della copertura finanziaria è il seguente:

1. gli impegni relativi alla riclassificazione del personale della vigilanza, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già concesse, all'indennità di comparto per la quota gravante sulle risorse decentrate, per complessivi € 476.000,00, oltre ad oneri riflessi per € 126.094,00 (€ 113.288,00 CPDEL - € 10.425,60 INADEL - € 2.380,40 INAIL) ed Irap per € 40.460,00, sono stati costituiti nel Bilancio di Previsione 2019/2021 sugli stanziamenti dei capitoli del personale dipendente;

2. gli impegni relativi agli incentivi previsti dal Codice dei Contratti, pari ad € 29.454,00, oltre ad oneri riflessi per € 7.305,00 (€ 7.010,00 CPDEL - € 295,00 INAIL) ed Irap per € 2.504,00, sono compresi all'interno dei quadri economici dei singoli appalti;

3. la spesa di € 69.409,96 derivante da economie generatesi sulle risorse decentrate anno 2018, trova adeguata allocazione secondo la scadenza dell'obbligazione giuridica prevista nell'anno 2019 imputandola come segue:

- € 51.929,00= per retribuzione lorda alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5900 (imp. 727-1);
- € 13.067,00= (€12.359,10 CPDEL - € 500,00 INADEL- € 207,90 INAIL) per oneri riflessi a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5800 (845-0/729-0/728-1);
- € 4.413,96.= per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 5910 (imp. 730-1);

4. la spesa di € 8.625,50 per incentivi indagini periodiche e censimento ISTAT è imputata come segue:

- € 1.577,00 per retribuzione per incentivi indagini periodiche alla missione n. 1, programma n. 7, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 4870
- € 4.923,00 per retribuzione incentivi censimento alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 6580
- € 360,00 per CPDEL a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 7, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 4875
- € 1.187,00 per CPDEL a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 6581
- € 26,00 per INAIL a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 6581
- € 127,50 per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 7, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 4880
- € 425,00 per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 8, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 6582;

5. la spesa complessiva di € 493.931,72 è imputata come segue:

- € 369.525,72= per retribuzione lorda alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5900
- € 92.996,32= (€ 87.947,12 CPDEL - € 3.571,20 per INADEL - € 1.478,00 INAIL) per oneri riflessi a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 101, cap. 5800
- € 31.409,68= per IRAP a carico dell'Ente alla missione n. 1, programma n. 11, titolo 1, macroaggregato n. 102, cap. 5910.